



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, फरवरी 19—फरवरी 25, 2012, शनिवार/माघ 30—फाल्गुन 6, 1933
No. 8] NEW DELHI, FEBRUARY 19—FEBRUARY 25, 2012, SATURDAY/MAGHA 30—PHALGUNA 6, 1933

इस भाग में धिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र), (योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र), (योजना), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान | क्या चयन अथवा अचयन पद है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------------------|--|--|---|--------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) (योजना) | 08* (2011) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है । | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय | पे बैंड-3, रु. 15600—39100 और ग्रेड पे 5400 रु. | लागू नहीं | लागू नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

| (7) | (8) | (9) |
|-----------|-----------|-----------|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्रों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(11)

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2, रु. 9300-34800 और रु. 4800 ग्रेड पे अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2, रु. 9300-34800 और रु. 4600 ग्रेड पे अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; अथवा

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से आर्थिक भूगोल अथवा जनसंख्या भूगोल के साथ मानचित्रकला के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुसंधान या अध्यापन का अनुभव ।

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (वह तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया) की गई नियमित सेवा को तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

(12)

लागू नहीं

(13)

पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-51011/2/2008-प्रशा. V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 13th February, 2012

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Map), (Plan) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Research Officer (Map), (Plan), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Research Officer (Map) (Plan) | 8* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 5400 | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

| (10) | (11) |
|---------------|---|
| By deputation | Deputation : Officers under the Central or State Governments or Union Territories.— |

(11)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band -2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band -2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :

- (i) Master's Degree in Geography from a recognised University; and
- (ii) three years' research or teaching experience in the filed of Cartography including Economic Geography or Population Geography in a recognised Institute.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st, January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. |

[F.No. A-51011/2/2008-Ad. V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2012

सा.का.वि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों व संघ राज्य क्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में निम्न श्रेणी लिपिक/टाइपिस्ट भर्ती नियम, 2010 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों व संघ राज्य क्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में निम्न श्रेणी लिपिक/टाइपिस्ट भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 कहलाएंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में निम्न श्रेणी लिपिक/टाइपिस्ट भर्ती नियम, 2010 में—

(क) नियम 1 में, उप-नियम (1) में, अंक “2010” को अंक “2011” से प्रतिस्थापित किया जाए।

(ख) अनुसूची में, कालम (2) में, कोष्ठकों और अंक “(2010)” को कोष्ठक और अंक “(2011)” से प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. सं. ए-16011/5/2000-प्रशा. II/V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. सं. 1 दिनांक 1 जनवरी, 2011 के अनुसार भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए और बाद में सा.का.नि. सं. 93 दिनांक 19 मार्च, 2011 के अनुसार संशोधित किए गए।

New Delhi, the 17th February, 2012

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Offices of the Registrar General, India, and the Office of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Lower Division Clerk/Typist Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Offices of the Registrar General, India and the Office of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Lower Division Clerk/Typist Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Offices of the Registrar General, India, and the Office of the Director of Census Operations in States and the Union Territories, Lower Division Clerk/Typist Recruitment Rules, 2010,—

(a) in rule 1, in sub rule (1), for the figures “2010”, the figures “2011” shall be substituted;

(b) in the Schedule, in column (2), for the brackets and figures “(2010)”, the brackets and figures “(2011)” shall be substituted;

[F. No. A-16011/5/2000-Ad. II/V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 1, dated the 1st January, 2011 and subsequently amended vide GSR No. 93, dated the 19th March, 2011.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) समूह ‘क’ पद भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान | क्या चयन अथवा अचयन पद है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|----------------|---|--|--------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) | 1*(2011) | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है । | पे बैंड-3, रु. 15600—39100 (ग्रेड पे 5400 रु.) | लागू नहीं | लागू नहीं |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा स्वायत्त अथवा सार्वजनिक संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में ग्रेड पे 4800 रु. सहित पे बैंड-2, 9300—34800 रु. या समतुल्य में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में ग्रेड पे 4600 रु. सहित पे बैंड-2, 9300—34800 रु. या समतुल्य में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iv) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में ग्रेड पे 4200 रु. सहित पे बैंड-2, 9300—34800 रु. या समतुल्य में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(11)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि ।
- (ii) प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने अथवा संचालित करने में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) एक विषय के रूप में मानव संसाधन अथवा कार्मिक प्रबंधन सहित प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा डिप्लोमा ।
- (ii) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के तहत सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से 'प्रशिक्षकों को प्रशिक्षण' में प्रशिक्षण ।

[केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि सौविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि सौविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।]

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/वह तिथि जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया, की गई नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसा पर आधारित लागू किए गए तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे/वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे/वेतनमान बाँर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

(12)

लागू नहीं

(13)

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-51011/4/2008-प्रशा. V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 2012

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Training) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Director (Training), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Assistant Director (Training) | 1* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | PB-3, Rs.15600— 39100 (Grade Pay Rs. 5400) | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10) (11)

| By deputation including short term contract | Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations : |
|---|--|
|---|--|

(11)

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

- (i) Master's Degree from a recognized University.
- (ii) Two years' experience in organizing or conducting of training programmes.

Desirable :

- (i) Post graduate degree or Diploma in Management with Human resources or Personnel management as one of the subjects.
- (ii) Training undergone in 'Training of Trainers(TOT)' from the Institute of Secretariat Training and Management under the Department of Personnel and Training.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall optional not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service
Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission
necessary for filling up of post.

[F. No. A-51011/4/2008-Ad. V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 49.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' योधिक (अराजपत्रित) पैरा-चिकित्सा कर्मचारिवृंद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योधिक पैरा-चिकित्सा कर्मचारिवृंद, समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए “श्रेण-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर श्रेण (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

| | | |
|----|---|--------------------|
| एस | — | मनोवैज्ञानिक |
| एच | — | श्रवण शक्ति |
| ए | — | उपांग (अपैन्डेजेस) |
| पी | — | शारीरिक क्षमता |
| ई | — | दृष्टि शक्ति |

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1, में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, पी, ई, लिखने के बजाय श्रेण-1, लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गस्त है या नहीं, पर निर्भर रहते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक उँडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सप्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यदि वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सप्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह शय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

10. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा और ऐसे किसी कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------------------------|--|---------------------------------|---|--------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. सुबेदार मेजर (सिस्टर इन-चार्ज) | 03* (2012) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन | चयन | लागू नहीं होता |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक | 4800 रु. | अथवा अचयन पद | |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

निरीक्षक (सिस्टर इन-चार्ज) में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब

(11)

कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) वेतन बैंड-2, और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा हो या मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति पात्र हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों अर्थात् :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान से विज्ञान में 10+2 या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए;

(ii) राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण नर्सिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा होना चाहिए;

(iii) केन्द्रीय या राज्य नर्सिंग परिषद् में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए;

(iv) क्षेत्र या यूनिट अस्पताल में कार्य करने का सात वर्षीय अनुभव ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की

(11)

गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक या निदेशक (चिकित्सा),
सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. कमांडेंट (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा
अधिकारी (चयन श्रेणी), सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
4. सेकण्ड इन कमान (चिकित्सा) या मुख्य
चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------------|---|---|---|-----|----------------|
| 2. निरीक्षक (सिस्टर इन-चार्ज) | 06* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसुचितीय) योधक | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे उपनिरीक्षक (स्टाफ नर्स) में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा हो या मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति पात्र हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान से विज्ञान में 10+2 या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए;

(ii) राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण नर्सिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा होना चाहिए;

(iii) केन्द्रीय या राज्य नर्सिंग परिषद् में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए;

(iv) क्षेत्र या यूनिट अस्पताल में कार्यकरण का पांच वर्षीय अनुभव ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान

(11)

के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक या निदेशक (चिकित्सा),
सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. कमांडेंट (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा
अधिकारी (चयन श्रेणी), सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
4. सेकण्ड इन कमान (चिकित्सा) या मुख्य
चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

3. उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स महिला) 36* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसूचित) योधक 21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्य क्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)

(8)

(9)

1. **शैक्षिक अर्हताएं :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान से विज्ञान में 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(7)

- (ii) राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से साधारण नर्सिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा होना चाहिए;
- (iii) केन्द्रीय या राज्य नर्सिंग परिषद् में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए;
- (iv) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में दो वर्षीय अनुभव ।

2. शारीरिक मानक :

- (क) ऊँचाई : 157 सें.मी.
 (ख) छाती : लागू नहीं होता
 (ग) भार : चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में

अभ्यर्थियों को ऊँचाई में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :
ऊँचाई : गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 सें.मी. होगी । अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 150 सें.मी. होगी ।

3. चिकित्सीय मानक :

- (क) दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।
 (ख) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटे पाँव, फुली हुई नसें या तिर्यक आखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो ।
 4. परीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम में अर्हित होना चाहिए जिसके न हो सकने पर वे सेवा समाप्त किए जाने का दायी होंगे ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण पदधारी के एक वर्ष या अधिक बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा ।

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; और

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि के लिए) जो निम्नलिखित

से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल
2. कमांडेंट (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), सशस्त्र सीमा बल
3. सैकण्ड इन कमान (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|---|---|---|-----|----------------|
| 4. उप-निरीक्षक (भेषजज्ञ) | 06* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योधक | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| | | |
|----------------|----------------|---------|
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (भेषजज्ञ) में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है।

छः वर्ष की नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों में ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो सहायक उपनिरीक्षक (भेषजज्ञ) या समतुल्य के पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा हो या मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्त के लिए व्यक्ति पात्र हों और उप-पैरा (ख) के अधीन यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों; या
- (iii) सशस्त्र सीमा बल के उपनिरीक्षक (मैडिक) या उप क्षेत्रीय अधिकारी (मैडिकस) या भेषजज्ञ जिनके पास क्षेत्रीय या यूनिट अस्पताल में पांच वर्ष का अनुभव है और चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 के साथ उप-पैरा (ख) के अधीन यथाविनिर्दिष्ट अनुभव रखते हों; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान से विज्ञान में 10+2 या समतुल्य;
- (ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा अनुत्त भेषजी में डिप्लोमा होना चाहिए;
- (iii) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए;

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल
—अध्यक्ष
2. कमांडेंट (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा
अधिकारी (चयन श्रेणी), सशस्त्र सीमा बल
—सदस्य
3. सेकण्ड इन कमान (चिकित्सा) या मुख्य
चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल
—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------------|---|--|---|----------------|----------------|
| 5. उप-निरीक्षक (रेडियोग्राफर) | 03* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसूचित) योधक | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

(10)

सम्मिश्रण पद्धति अर्थात् प्रतिनियुक्ति
(अल्पकालिक सविदा सहित)/प्रोन्नति

(11)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)/प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहें हैं या मूल काडर या विभाग में उपनिरीक्षक (रेडियोग्राफर) के पद को धारण करने के लिए पात्र हैं और उप-पैरा (ख) के अधीन यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों; या

(ii) मूल काडर या विभाग में 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल में सहायक उपनिरीक्षक (रेडियोग्राफर) या समतुल्य रैंक के अधिकारी जिनके पास क्षेत्र या यूनिट अस्पताल में कार्य करने का छः वर्ष का अनुभव है और चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 के साथ उप-पैरा (ख) के अधीन यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड या संस्थान में विज्ञान सहित 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य;

(ii) राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियो डाइग्नोसिस में दो वर्ष का डिप्लोमा होना चाहिए ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय सहायक निरीक्षक (रेडियोग्राफर) जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि अभ्यर्थी के पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा और पद के रूप में माना जाएगा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति की विहित अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक सविदा द्वारा अंत में भरा गया पद जिस पर विभागीय अधिकारी को पद पर नियुक्ति के लिए पुनः अवसर दिया जाएगा ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. कमांडेंट (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. सेकण्ड इन कमान (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ख'/2010/एसएसएस]
नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 24th February, 2012

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B', Combatised (Non-Gazetted) Para-Medical Staff, in the Sashastra Seema Bal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised Para-Medical Staff, Group 'B' (Non-Gazetted) posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay and pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means the Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

| | | |
|---|---|-------------------|
| S | — | Psychological |
| H | — | Hearing |
| A | — | Appendages |
| P | — | Physical Capacity |
| E | — | Eye-sight |

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

- Fit for all duties any where in India;
- Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| I. Subedar Major (Sister-In-Charge) | 3*(2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 | Selection | Not applicable |

| | | |
|--|---|-----------------------------|
| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10) (11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Promotion from amongst Inspector (Suster-In-Charge) who have rendered not less than two years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government or the State Government or Union Territory Police Organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years regular service in the post in Pay Band-2 and Grade Pay Rs. 4600 or equivalent post or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :—
 - (i) should have passed 10+2 in Science or equivalent from a recognised University or Board or Institution;
 - (ii) should have three years Diploma in General Nursing from an institution recognised by the State or the Central Government;
 - (iii) must be registered with the Central or the State Nursing Council;
 - (iv) seven years experience of working in the field or Unit Hospital.

(11)

Note 1 :—The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 :—For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Inspector General or Director (Medical), —Chairman
Sashastra Seema Bal
2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Member
3. Commandant (Medical) or Chief Medical Officer —Member
(Selection Grade), Sashastra Seema Bal
4. Second-in-Command (Medical) or Chief Medical —Member
Officer, Sashastra Seema Bal

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|--|--|---|-----------|----------------|
| 2. Inspector (Sister-In-Charge) | 6*(2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatatised | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 | Selection | Not applicable |
| (7) | (8) | | | | (9) |
| Not applicable | Not applicable | | | | Not applicable |

(10)

By promotion failing which by deputation

(11)

Promotion:

Promotion from amongst Sub-Inspector (Staff Nurse) who have rendered not less than five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of the Central Government or the State Government or Union Territory Police Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years regular service in the post in Pay Band-2 and Grade Pay Rs. 4200 or equivalent post or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :—

- (i) should have passed 10+2 in Science or equivalent from a recognised University or Board or Institution;
- (ii) should have three years Diploma in General Nursing from an institution recognised by the State or the Central Government;
- (iii) must be registered with the Central or the State Nursing Council;
- (iv) five years experience of working in the field or Unit Hospital.

Note 1 :—The departmental officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

(11)

Note 4 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Departmental Promotional Committee consisting of :— Not applicable.

1. Inspector General or Director (Medical), —Chairman
Sashastra Seema Bal
2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Member
3. Commandant (Medical) or Chief Medical Officer —Member
(Selection Grade), Sashastra Seema Bal
4. Second-in-Command (Medical) or Chief Medical —Member
Officer, Sashastra Seema Bal

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|---|--|---|----------------|--|
| 3. Sub-Inspector (Staff Nurse Female) | 36* (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 | Not applicable | Between 21 and 30 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for Government servant in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). |
| <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | | | | | |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|-----------|
| 1. Educational qualifications : | Not applicable | Two years |
| (i) Should have passed 10+2 in Science or equivalent from a recognised University or Board or Institution. | | |
| (ii) Should have three years Diploma in General Nursing from an Institution recognised by the State or Central Government. | | |
| (iii) Must be registered with Central or State Nursing Council. | | |
| (iv) Two years experience in a recognised Hospital. | | |
| 2. Physical Standards : | | |
| Females : | | |
| (a) Height : 157 cms. | | |
| (b) Chest : Not applicable | | |
| (c) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards. | | |
| Relaxation will be permissible in height to the candidates as follows:— | | |
| Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 155 cms. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 150 cms. | | |
| 3. Medical Standards : | | |
| (a) Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both the eyes without correction i.e. without wearing of glasses. | | |
| (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties. | | |
| 4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal during probation period, failing which services are liable to be terminated. | | |
| (10) | (11) | |
| By direct recruitment. | Not applicable | |
| Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government; | | |
| (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). | | |

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable.

consisting of :—

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant (Medical) or Chief Medical Officer (Selection Grade), Sashastra Seema Bal —Member
3. Second-in-Command (Medical) or Chief Medical Officer, Sashastra Seema Bal —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|--|--|---|-----------|----------------|
| 4. Sub-Inspector (Pharmacist) | 6*(2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 | Selection | Not applicable |

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation/absorption.

Promotion :

Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Pharmacist) with six years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(11)

- (ii) with six years regular service in the post of Assistant Sub-Inspector (Pharmacist) or equivalent post in the parent cadre or department and possessing the qualifications as specified under sub-para (b); or
 - (iii) Sub-Inspector (Medic) or Deputy Field Officer (Medics) or Pharmacist of Sashastra Seema Bal having five years experience of working in the field or unit Hospital and possessing the qualification as specified under sub-para (b) with medical category SHAPE-I; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :—
- (i) 10+2 in Science or equivalent from a recognised University or Board or Institution;
 - (ii) should have Diploma in Pharmacy granted by an institution recognised by the Central or the State Governments;
 - (iii) should be registered as a Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).

Note 1 :—The Departmental officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be considered for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 :—For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant (Medical) or Chief Medical Officer —Member
(Selection Grade), Sashastra Seema Bal
3. Second-in-Command (Medical) or Chief Medical —Member
Officer, Sashastra Seema Bal

(13)

Not applicable.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|--|--|----------------|----------------|
| 5. Sub-Inspector (Radiographer) | 3* (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 | Not applicable | Not applicable |
| <hr/> | | | | | |
| (7) | (8) | | (9) | | |
| Not applicable | Not applicable | | Two years | | |
| <hr/> | | | | | |
| (10) | | (11) | | | |
| Composite method i.e. Deputation (including short-term contract)/Promotion | | Deputation (including short-term contract)/Promotion : Officers of the Central Government or the State Governments or in Central Armed Police Force : (a) (i) holding analogous posts on regular basis or eligible to hold the post of Sub-Inspector (Radiographer) in the parent cadre or department and possessing the qualifications as specified under sub-para (b); or (ii) Assistant Sub-Inspector (Radiographer) or equivalent rank in the Central Government or the State Government or in Central Armed Police Force in the pay scale of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years experience of working in the field or unit Hospital in the parent cadre or department and possessing the qualification as specified under sub-para (b) with medical category SHAPE-I; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :— (i) should have passed 10+2 with Science or equivalent from a recognised University or Board or Institution; (ii) should have two years Diploma in Radio diagnosis from an institution recognised by the State Government or the Central Government; Note 1 :— The departmental Assistant Sub-Inspector (Radiographer) with six years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case the candidate is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion; otherwise, the post filled by deputation or short term contract for the prescribed period of deputation or short term contract at the end of which the departmental officer will again be afforded an opportunity to be considered for appointment to the post. Note 2 :— The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3 :— The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of the receipt of applications. Note 4 :— For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to | | | |

(11)

1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant (Medical) or Chief Medical Officer —Member
(Selection Grade), Sashastra Seema Bal
3. Second-In-Command (Medical) or Chief Medical —Member
Officer, Sashastra Seema Bal

Not applicable.

[F. No. 4/3/SSB/CSC/Bn/Gp. 'B' 2010/SFS]
NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2010 को, जहाँ तक इसका संबंध चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन ग्रेड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|--|--|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| बहु कार्य कर्मचारी वृद्ध | 3*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति

(11)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कानूनी उपक्रमों के ऐसे पदधारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवाएं उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान का एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 37/1/2009-पीआर (वाल्सूम II)]

अजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th February, 2012

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Group 'C' and Group 'D' Posts, Recruitment Rules, 2010, in so far as they relate to the post of Peon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Water Resources, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------|--|---|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Multi-Tasking Staff | 3* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| | |
|--|--|
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made |
| (10) | (11) |

| | |
|------------|---|
| Deputation | Deputation : Official of the Central Government or State Governments or Statutory Undertakings,— (a) holding analogous post on regular basis; and (b) matriculation from a recognised Board or equivalent. |
|------------|---|

Note 1 :—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered by an officer on regular basis prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government, State Governments or Statutory Undertakings shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| Not applicable | Not applicable. |

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (कनिष्ठ मत्स्यन गियर तकनीकविद) भर्ती नियम, 1986 और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (मत्स्यन गियर तकनीकविद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुम्बई में मत्स्यन गियर तकनीकीविद और कनिष्ठ मत्स्यन गियर तकनीकीविद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (मात्स्यिकी गियर तकनीकविद और कनिष्ठ मात्स्यिकी गियर तकनीकविद) समूह “क” और समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|---|---|---|------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. मत्स्यन गियर तकनीकविद | 1* (एक) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसूचित | (वेतन बैंड 3), 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|------------------------------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड (वे. बैंड-2) 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा कनिष्ठ मत्स्यन तकनीकविद जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या परिषदों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य के वेतन बैंड (वेतन बैंड-2) में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुके हों ।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में या संस्थान से मात्स्यिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्राणि विज्ञान या समुद्रीजीव विज्ञान और औद्योगिक मत्स्यपालन में मास्टर डिग्री;

(ii) किसी सरकारी विभाग या फर्म या उपक्रम या मान्यताप्राप्त प्राइवेट कंपनी या फर्म या संस्थान में आधुनिक समुद्री मात्स्यिकी गियरों के सनिर्माण के अधीक्षण सहित डिजाइन, विकास और प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव । पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड या एक वेतनमान में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होना जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्यपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|--|--|--|----------------|---|
| 2. कनिष्ठ मात्स्यिकी गियर तकनीकविद | *3 (तीन) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचित | (वेतन बैंड-2), 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | तीस वर्ष से अधिक नहीं (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

| (7) | (8) | (9) |
|---|---|---|
| <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मात्स्यिकी विज्ञान का मास्टर या प्राणिविज्ञान या समुद्री जीवन विज्ञान या औद्योगिक मात्स्यिकी में विज्ञान का मास्टर ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या मान्यताप्राप्त प्राइवेट कंपनी या फर्म या संस्थान में विभिन्न प्रकार के मात्स्यिकी गियर बनाए जाने, मरम्मत आदि के पर्यवेक्षण में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |
| <p>टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर रहने या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन कारित रिक्तियों मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से नियमित आधार पर भरी जा सकेंगी और जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> | | |
| (12) | (13) | |
| <p>सीधी भर्ती की पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति :—</p> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष 2. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी) या उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 3. अवर सचिव, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण —सदस्य | | |

[फा. सं. 2-17/2011-मा.प्र.]
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 16th February, 2012

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, (Junior Fishing Gear Technologist), Recruitment Rules, 1986 and the Fishery Survey of India, (Fishing Gear Technologist), Recruitment (Amendment) Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fishing Gear Technologist and Junior Fishing Gear Technologist in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Fishery Survey of India (Fishing Gear Technologist and Junior Fishing Gear Technologist) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Fishing Gear Technologist | 1* (One) (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | (Pay Band-3) ₹ 15600— 39100 + Grade Pay of ₹ 5400 | Selection | Not applicable |
| | | | | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | | |
| | (7) | (8) | (9) | | |
| Not applicable | Not applicable | | 2 years for promotees | | |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short term contract)

Promotion :

Junior Fishing Gear Technologists in the Pay Band (PB-2) of ₹ 9300—34800 + Grade Pay of ₹ 4200 with eight years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their Qualifying or Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying or Eligibility service by more than half of such Qualifying or Eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying or Eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with 3 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band (PB-2) of ₹ 9300—34800 + Grade Pay of ₹ 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree in of Fisheries Science or Master of Science in Zoology or Marine Biology or Industrial Fisheries of a recognized University or Institute.

(ii) Three years experience in designing, development and operation including supervision of construction of Modern Sea Fishing Gears in a Government Department or Firm or undertaking or in a recognized private company or firm or institute.

The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-

(11)

cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Group 'A', Departmental Promotion Committee (for promotion) :—

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Member

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|----------------|---|
| 2. Junior Fishing Gear Technologist | 3* (Three) (2012) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | (Pay Band-2) ₹ 9300—34800+ Grade Pay of ₹ 4200 | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, | | | | | |

(6)

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

(i) Master of Fisheries Science or Master of Science in Zoology or Marine Biology or Industrial Fisheries from a recognised University or Institute. Not applicable Two years for direct recruits

(ii) Two years experience in supervision of making, mending etc. of different types of fishing gears in a Government Department or Undertaking or in a recognised private company or firm or Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from the officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

(10)

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

| (12) | (13) |
|--|--|
| Group 'B', Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation of direct recruit :— | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |
| 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries | —Member |
| 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai | —Member |

[F. No. 2-17/2011-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.